

На основу члана 74. и 75. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/20, 11/21), члана 3. и члана 15. став 1. Минималних услова за избор у звања наставника "Службени гласник РС", бр. 101 од 8. децембра 2015, 102 од 20. децембра 2016, 119 од 29. децембра 2017, 152 од 18. децембра 2020.) и члана 67. Статута АКАДЕМИЈЕ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО ТУРИЗАМ И ВЕЛНЕС у Београду, Тошин бунар 179 б: (број 39/18), Савет АКАДЕМИЈЕ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО ТУРИЗАМ И ВЕЛНЕС на 1. редовној седници одржаној дана 06.07.2023. усвојио је

ПРАВИЛНИК

О НАЧИНУ, ПОСТУПКУ И БЛИЖИМ УСЛОВИМА СТИЦАЊА ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА АКАДЕМИЈЕ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО, ТУРИЗАМ И ВЕЛНЕС

І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим правилником утврђују се начин, поступак и ближи услови за стицање звања наставника на АКАДЕМИЈИ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО, ТУРИЗАМ И ВЕЛНЕС у Београду (у даљем тексту: Академија), као и критеријуми за оцену резултата наставног и научноистраживачког рада кандидата за избор у звање наставника и сарадника.

Поред услова утврђених Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон), Минималним условима за избор у звање наставника на Академији Националног савета за високо образовање (у даљем тексту: Минимални услови) и Статутом АКАДЕМИЈЕ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО ТУРИЗАМ И ВЕЛНЕС (у даљем тексту: Статут), овим правилником утврђују се критеријуми за оцену квалитета наставног и научноистраживачког рада које треба испунити за стицање звања наставника у образовно-научном пољу техничко-технолошких, друштвено-хуманистичких, природно-математичких наука.

Члан 2

У наставном процесу може учествовати само наставно особље изабрано у звање утврђено Законом о високом образовању.

Звања наставника Академије су: доцент, ванредни професор, редовни професор, наставник страног језика и наставник вештина.

Звања сарадника у Академији су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Избор у звање сарадника у настави врши се на период од годину дана.

Избор у звање асистента и асистента са докторатом врши се на период од три године.

Избор у звање доцента и ванредног професора врши се на период од пет година.

После истека изборног периода, наставник и сарадник могу бити поново бирани у исто звање два пута или може бити изабран у више звање.

Наставник или сарадник који је више од једанпут биран у исто звање може бити биран у више звање и пре истека рока из става 2. овог члана у складу са законским одредбама.

Кандидату за избор у звање наставника или сарадника који је претходно био поново биран у исто звање узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору односно у поновним изборима испунио.

Члан 3

За наставника страног језика важе иста правила као и за избор у звање наставника (расписивање конкурса, сачињавање извештаја и заснивање радног односа), с тим да су услови за избор другачији а у складу са Законом о високом образовању и Статутом Академије.

II УСЛОВИ И ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 4

Академија врши избор у звања наставника и сарадника у складу са Законом, Статутом и овим правилником.

Академија врши избор у звања наставника страног језика у складу са Законом о високом образовању и Статутом Академије.

Члан 5

У звање наставника Академије може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом, Минималним условима, Статутом и овим правилником.

Наставници стичу звања и заснивају радни однос на Академији са пуним или непуним радним временом у том звању у следећем трајању:

- доцент и ванредни професор на период од 5 година, који се рачуна од дана закључења уговора о раду.

-наставник страног језика на период од годину дана до пет година.

- Редовни професор на неодређено време.

Сарадници стичу звања и заснивају радни однос на Академији са пуним или непуним радним временом у том звању у следећем трајању:

- сарадник у настави на период од годину дана, који се рачуна од дана закључења уговора о раду.

- асистент на период од 3 године, који се рачуна од дана закључења уговора о раду.

- асистент са докторатом на период од 3 године, који се рачуна од дана закључења уговора о раду.

III ПОСТУПАК ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Члан 6

Органи у поступку на Академији су: директор, Изборно веће и Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Наставник стиче звање и заснива радни однос на Академији на основу јавног конкурса. Конкурс расписује директор Академије на основу одлуке Већа о потреби расписивања конкурса за одређено радно место.

Конкурс се обавезно објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Академије и траје 8 (осам) дана од дана објављивања.

Директор Академије именује трочлану комисију за писање извештаја за избор наставника.

Комисија за писање извештаја о кандидатима за избор у звање састоји се од најмање три

наставника, од којих један може бити у радном односу на другој академији или факултету и који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира. Чланови комисије су наставници из исте или сродне уже научне области.

Правна служба у року од седам дана од истека рока из става 3 овог члана, председнику Комисије доставља пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

За потпуну, правилну и тачну класификацију резултата рада кандидата одговорни су чланови Комисије.

Комисија је у обавези да сачини извештај о свим кандидатима, са предлогом за избор одређеног кандидата у одговарајуће звање, у складу са условима утврђеним законом, Статутом и овим Правилником (Прилог 3).

Комисија је у обавези да сачини извештај и у случају да се ниједан од пријављених кандидата не предлаже за избор у одговарајуће звање.

Извештај о свим пријављеним кандидатима Комисија доставља Већу Академије, у року од најкасније до 30 дана од дана формирања Комисије.

Ако Комисија не сачини извештај у року који је одређен, Директор о томе обавештава Наставно веће Академије и именује се нова Комисија.

Члан 7

Конкурс за наставника се расписује најмање шест месеци пре истека времена на које је наставник биран.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника обавља се најкасније у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Веће доноси одлуку о избору у звање наставника.

Са лицем изабраним у звање наставника, директор Академије закључује уговор о раду односно уговор о ангажовању, најкасније у року од 30 (тридесет) дана од коначности одлуке о избору.

Директор се стара о исправности и законитости поступка стицања звања наставника који се одвија на Академији.

Уколико наставник не буде изабран у више звање или поново биран у исто звање престаје му радни однос на Академији.

Члан 8

Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, са пратећом документацијом израђује се према Упутству за припрему конкурсне документације и израду извештаја комисије за избор у звање наставника.

Извештај садржи: биографске податке, мишљење о досадашњем научном и стручном раду, објављене научне и стручне радове, мишљење о испуњености других услова за рад утврђених законом статутом и овим Правилником. Кандидати чије пријаве нису благовремене, наводе се именом и презименом из констатацију неблаговремености пријаве, а исте се не узимају у разматрање.

Извештај се доставља Наставном већу Академије.

Члан Комисије може да не потпише извештај односно може да издвоји своје мишљење које са образложењем и својеручним потписом чини саставни део извештаја.

Уколико председник Комисије не потпише извештај односно издвоји своје мишљење, Директор Академије обавештава Наставно веће Академије и предлаже ново именовање председника и чланова Комисије.

Члан 9

Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање објављује се на интернет страници Академије са назнаком датума почетка и краја јавности.

На извештај Комисије могу се поднети примедбе у року од 7 дана од дана стављања на увид јавности.

Примедбе, које је потписао подносилац, достављају се Директору Академије који је у обавези да их, водећи рачуна о прописима којима се уређује заштита података о личности, одмах стави на увид јавности и истовремено га упути председнику Комисије са захтевом да Комисија одмах, а најкасније у року од седам дана од дана пријема примедби достави писани одговор који постаје саставни део извештаја и објављује се на интернет страници Академије.

Уколико Комисија у року од седам дана не достави одговор на примедбе, Директор Академије је дужан да о томе сачини информацију која постаје саставни део извештаја и објављује се на интернет страници Академије и формира се нова комисија.

Члан 10

Изборно веће Академије на основу Извештаја Комисије, примедби за време увида јавности и одговора Комисије на примедбе, ако их је било, доноси одлуку о прихватању или неприхватању извештаја, утврђује предлог кандидата за избор односно одбијање у звање наставника и упућује га Већу у даљу процедуру.

Изборно веће доноси одлуку о избору у одговарајуће звање на основу: Извештаја Комисије, примедби за време увида јавности, одговора Комисије на примедбе.

Одлуку о утврђивање предлога за избор у звање наставника доноси се уколико је присутно већина чланова Већа који имају право да одлучују о конкретном избору.

Пре доношења одлуке констатује се да ли је било примедби на извештај и да ли лице које се предлаже испуњава услове за избор у звање прописане Законом, Статутом и овим Правилником.

Уколико је на извештај било примедби, достављају се Изборном већу.

Изборно веће може донети:

- одлуку о избору у звање предложеног кандидата или
- одлуку да се предложени кандидат не изабере у звање.

Одлука коју Изборно веће донесе мора бити образложена. Одлука о избору у звање наставника је коначна.

Члан 11

Одлуке Већа из члана 10. став 6. овог Правилника Наставно веће доставља Директору Академије у року од пет дана од дана доношења одлуке.

Директор Академије је у обавези да у року од пет дана од пријема, одлуку из става 1. овог члана достави свим учесницима конкурса.

Са изабраним лицем у звање наставника директор закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду, Статутом и овим правилником.

Члан 12

Конкурс за избор у звање наставника и сарадника се може објавити у средствима јавног информисања и на интернет страници Академије и траје 8 (осам) дана од дана објављивања.

Конкурс садржи: назнаку наставног звања за које се расписује; ужу научну област за коју се бира; опште, обавезне и изборне услове које кандидат треба да испуни; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

У конкурс за избор у звање ванредног професора поред услова из става 2. овог члана, одређује се и термин приступног предавања.

Приликом конкурисања за избор у звање наставника и сарадника кандидат доставља документа према Упутству за припрему конкурсне документације и израду извештаја комисије за избор у звање наставника.

Члан 13

Избор у звање наставника и сарадника Академије заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који обухватају:

1. опште услове;
2. обавезне услове:
 - наставни рад,
 - научноистраживачки рад;
3. изборне услове:
 - стручно-професионални допринос,
 - допринос академској и широј заједници,
 - сарадња са другим високошколским односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Оцена резултата рада за сваког кандидата садржајно се приказује у Извештају комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање (Прилог 3).

Члан 14

Објављени научни радови који су релевантни за избор кандидата морају бити из научне области за коју се кандидат бира или претежно повезане с њом уколико је реч о мултидисциплинарним радовима.

Члан 15

Кандидат који се пријавио на конкурс за избор у звање доцента или ванредног професора приступно предавање одржава пред комисијом за оцену приступних предавања у термину који се одређује конкурсом.

На приступно предавање позивају се сви наставници Академије.

Предавање траје најдуже 45 минута као прва тачка дневног реда. Тему бира комисија у договору са кандидатом, с тим да она мора да буде из уже научне области за коју конкурише за избор у звање доцента.

За потребе оцене приступних предавања, директор Академије именује комисију од два члана.

Сваки члан комисије оценом од 6 до 10 оцењује три елемента приступног предавања (припрему предавања, структуру и квалитет садржаја предавања, дидактичко-методичке аспекте извођења предавања), а оцена комисије изражава се као просечна оцена свих 6 појединачних оцена. Позитивном оценом сматра се просечна оцена 7,50 и већа, о чему Комисија сачињава записник.

Члан 16

Ако је Наставно веће донело одлуку о изменама ужих научних области, осим првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне области, већ из научне области за коју се кандидат бира или да има објављене научне радове у часописима категорије М20. Под научном облашћу подразумева се област из које се стиче докторат наука на акредитованом студијском програму, а у складу са Листом стручних, академских и научних звања.

Члан 17

Категоризација објављених научних радова врши се према важећем Правилнику о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача надлежног министарства.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање наставника.

Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. М11-М14 или М41-М45), тај услов испунио.

Члан 18

Минимални критеријуми за оцену испуњености општих и обавезних услова за избор у звање наставника на Академији дати су у Прилогу 1. овог Правилника који чини његов саставни део.

Члан 19

Садржај изборних услова дефинисаних Минималним условима налази се у Прилогу 2. овог Правилника који чини његов саставни део.

IV НАСТАВНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 20

Академија може да ангажује у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање, и то:

- мастер академских студија за извођење вежби
- доцент, ванредни професор или редовни професор за извођење предавања и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Носиоци предмета су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са предавачем ван радног односа закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења.

Смисао за наставни рад утврђује се на основу података о раду у настави на свим нивоима образовања и доказа које кандидат приложи уз пријаву.

Члан 21

Процедура избора предавача ван радног односа састоји се у следећем:

- Директор утврђује предлог потенцијалних кандидата за предавача ван радног односа и позива их да доставе доказе потребне за избор за предавача ван радног односа (оверене копије диплома високог образовања, податке о знањима и вештинама (објављени радови, учешће на пројектима, семинарима, подаци о раду у настави и сл.) и утврђује рокове за подношење пријава;
- Директор Академије именује трочлану комисију за писање извештаја о предложеном кандидату коју чине наставници Академије.
- Комисија сачињава извештај о пријављеном кандидату и доставља га Наставном већу.
- Наставно веће доноси одлуку о ангажовању предавача ван радног односа. Предавач ван радног односа може бити изабран на период од три године, а уговор о ангажовању закључује Директор, у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења за време трајања изборног периода.

Члан 22

Директор Академије може, без расписивања конкурса, да ангажује наставника друге Академије или факултета за извођење наставе из одговарајућег наставног предмета, из одређене научне области.

Са наставником из става 1 овог члана, Директор Академије закључује уговор о ангажовању.

У УСЛОВИ И ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Члан 23

Звања сарадника у Академији су:

- сарадник у настави;
- асистент;
- асистент са докторатом.

Сарадници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

- сарадник у настави - на период од годину дана са могућношћу продужења уговора на још годину дана;
- асистент - на период од три године са могућношћу продужења уговора на још три године;
- асистент са докторатом - на период од три године са могућношћу продужења уговора на још три године.

Члан 24

У звање сарадника у настави може да буде изабран кандидат који је завршио основне академске студије са просечном оценом најмање 8 и који показује смисао за наставним радом, или кандидат са мастер или специјалистичких академских студија.

Посебни услови за избор сарадника су познавање рада на рачунару и познавање једног светског језика.

Са лицем из става 1 овог члана Директор Академије потписује уговор о раду на период од годину дана уз могућност продужетка уговора на још годину дана у току трајања студија.

Академија може изабрати у звање асистента магистра наука или лице које има диплому завршених мастер студија из области за коју се бира и који показује смисао за наставним радом.

Посебни услови за избор у звање су познавање рада на рачунару и познавање једног светског језика, објављени радови у домаћим односно страним часописима из области за коју се бира.

Са лицем изабраним у звање асистента Директор Академије закључује уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 5 овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Члан 25

Директор Академије расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника за уже научне области на Академији.

Конкурс се може објавити у средствима јавног информисања и на интернет станици Академије. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса.

Конкурс за сарадника се расписује најмање три месеца пре истека времена на које је сарадник биран.

Кандидати чије пријаве нису благовремене наводе се именом и презименом, уз констатацију неблаговремености пријаве, а исте се не узимају у разматрање.

Избор у звање сарадника врши Изборно веће на основу приложених библиографских података кандидата, водећи рачуна о условима који морају бити испуњени за избор.

Са изабраним лицем у звање сарадника директор закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду, Статутом и овим правилником.

VI САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 26

Сарадници ван радног односа су:

- Демонстратор;
- Сарадник за део практичне наставе ван радног односа.

Члан 27

Ради подстицања студената на стручни и образовни рад, а за помоћ у настави на студијама, може се изабрати сарадник демонстратор.

У звање сарадника - демонстратора може бити изабран студент:

- основних академских студија Академије остварио најмање 180 ЕСПБ са укупном просечном оценом 8,00 (осам);
- мастер академских студија Академије, са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам).

У звање сарадника - демонстратора може бити изабран студент који, је поред услова из претходног става остварио најмање оцену 9,00 (девет) из групе предмета на којима је ангажован.

Члан 28

Изузетно од члана 23. овог Правилника, у звање сарадника - демонстратора за ужу научну област „Страни језици” може бити изабран студент:

- основних академских студија - Филолошког факултета који је на студијама првог степена остварио најмање 180 ЕСПБ са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам);
- мастер академских студија - Филолошког факултета, са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам);
- докторских академских студија - Филолошког факултета, са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам).

Члан 29

При рангирању кандидата узима се у обзир већа просечна оцена, а посебно из наставних предмета који припадају ужој научној области за коју се кандидат бира, време трајања студија, мотивисаност за рад у настави и познавање светских језика.

Члан 30

Директор Академије формира Комисију за писање реферата за избор у звање сарадника - демонстратора, од најмање 3 (три) члана. Комисија свој извештај подноси Наставном већу на усвајање.

Члан 31

Са лицем браним у звање сарадника - демонстратора директор закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Директор Академије може продужити уговор о ангажовању сарадника - демонстратора на образложени предлог Наставног већа.

Наставно веће у свом предлогу из претходног става овог члана може констатовати да студент за кога се предлаже продужење уговора о ангажовању испуњава услове из члана 27 и 28 овог Правилника.

Члан 32

Сарадник - демонстратор се ангажује до 6 часова наставе недељно.

Члан 33

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Академије, Академија може изабрати узвање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, и сл.), лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Сарадник за део практичне наставе је лице које је завршило основне студије од најмање 180 ЕСПБ из области у којој се реализује студијски програм и који има остварене резултате из области у којој се изводи практична настава.

Предлог за избор у звање сарадника за део практичне наставе може дати сваки члан Наставног већа. Предлог се подноси у писменој форми. Наставно веће разматра предлог и доноси одлуку о избору у звање сарадника за део практичне наставе. Са сарадником из става 1 закључује се уговор о ангажовању на период до једне године.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 34

Овај правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања на сајту Академије.

Ступањем на снагу овог правилника престају да важе сви акти Академије који су у супротности са овим Правилником.

Председник Савета Академије



Проф. др Слободан Унковић, емеритус

**МИНИМАЛНИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ОЦЕНУ ИСПУЊЕНОСТИ ОПШТИХ И
ОБАВЕЗНИХ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА НА
АКАДЕМИЈИ**

А) ПОЉЕ ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

Минимални критеријуми за избор у звање доцента	
Општи услови	Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира стечен на Академији и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству призната у складу са Законом о високом образовању.
Обавезни услови	1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.
	а) Са педагошким искуством: - најмање три године у звању асистента, - да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута у протеклом трогодишњем периоду; б) Без педагошког искуства или са непотпуним педагошким искуством: - испуњени услови за избор у звање асистента, - објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира, у којем је први аутор, - објављен један рад из категорије М51, М52 или М53 из научне области за коју се бира, у којем је први аутор.
	2. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира. Објављен један рад из категорије М51, М52 или М53 из научне области за коју се бира.
Изборни услови	Остварена по једна активност из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3).
	1. Стручно-професионални допринос.
	2. Допринос академској и широј заједници.
	3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Услови за сваки следећи избор у звање доцента	
Обавезни услови	1. Искуство у педагошком раду са студентима.
	2. Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута у целокупном протеклом изборном периоду.
	3. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.
Изборни услови	Остварена по једна активност из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3) у периоду од последњег избора.
	1. Стручно-професионални допринос.
	2. Допринос академској и широј заједници.
	3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Минимални критеријуми за избор у звање ванредног професора	
Општи услов	Испуњени услови за избор у доцента.

Обавезни услови	1.	Да је у звању доцента и да је изводио наставу на акредитованом студијском програму у протеклом изборном периоду.
	2.	Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута у целокупном протеклом изборном периоду.
	3.	Објављена три рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира, од тога два рада објављена од избора у претходно звање.
	4.	Оригинално стручно остварење (пројекат, студија, оригинални метод) или руководиоца односно члан истраживачког тима научноистраживачког пројекта.
	5.	Одобрен уџбеник за предмет из студијског програма Академије или научна монографија из научне области из које се бира.
	6.	Менторство најмање у два завршна рада на основним или интегрисаним академским студијама.
Изборни услови	Остварене најмање по једна активности из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3) у периоду од последњег избора.	
	1.	Стручно-професионални допринос.
	2.	Допринос академској и широј заједници.
	3.	Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора		
Обавезни услови	1.	Искуство у педагошком раду са студентима.
	2.	Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута у целокупном протеклом изборном периоду.
	3.	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.
Изборни услови	Остварене четири активности најмање из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3) у периоду од последњег избора.	
	1.	Стручно-професионални допринос.
	2.	Допринос академској и широј заједници.
	3.	Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

В) ПОЉЕ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИХ НАУКА

Минимални критеријуми за избор у звање доцента		
Општи услови	Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира стечен и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству призната у складу са Законом о високом образовању.	
Обавезни услови	1.	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.
	2.	а) Са педагошким искуством: - најмање три године у звању асистента, - да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута у протеклом трогодишњем периоду;
		б) Без претходног педагошког искуства или са непотпуним педагошким искуством: - испуњени услови за избор у звање асистента, - објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира (први аутор у једном).
3.	Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира.	
Изборни услови	Остварена по једна активност из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3).	

	1.	Стручно-професионални допринос.
	2.	Допринос академској и широј заједници.
	3.	Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Услови за сваки следећи избор у звање доцента		
Обавезни услови	1.	Искуство у педагошком раду са студентима.
	2.	Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута у целокупном протеклом изборном периоду.
	3.	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.
Изборни услови	Остварена по једна активност из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3) у периоду од последњег избора.	
	1	Стручно-професионални допринос.
	2.	Допринос академској и широј заједници.
	3.	Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Минимални критеријуми за избор у звање ванредног професора		
Општи услов	Испуњени услови за избор у доцента.	
Обавезни услови	1.	Да је у звању доцента и даје изводио наставу на акредитованом студијском програму у протеклом изборном периоду.
	2.	Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута у целокупном протеклом изборном периоду.
	3.	Објављена три рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира од избора у претходно звање.

	4.	Оригинално стручно остварење (пројекат, студија, патент, оригинални метод) или руководилац односно члан истраживачког тима научноистраживачког пројекта.
	5.	Одобрен уџбеник за предмет из студијског програма Академије или научна монографија из научне области из које се бира.
	Остварене четири активности најмање из два изборна услова (Табела 1,2 и 3) у периоду од последњег избора.	
Изборни услови	1.	Стручно-професионални допринос.
	9.	Допринос академској и широј заједници.
	3.	Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора		
	1.	Искуство у педагошком раду са студентима.
Обавезни услови	2.	Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута у целокупном протеклом изборном периоду.
	3.	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.
	Остварене четири активности најмање из два изборна услова (Табела 1,2 и 3) у периоду од последњег избора.	
Изборни услови	1.	Стручно-професионални допринос.
	2.	Допринос академској и широј заједници.
	3.	Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Б) ПОЉЕ ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

Минимални критеријуми за избор у звање доцента	
Општи услови	Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству призната у складу са Законом о високом образовању.
Обавезни услови	1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.
	2. Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута током целокупног изборног периода (ако га је било).
	3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
Изборни услови	Остварена по једна активност из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3).
	1. Стручно-професионални допринос.
	2. Допринос академској и широј заједници.
	3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Услови за сваки следећи избор у звање доцента	
Обавезни услови	1. Искуство у педагошком раду са студентима.
	2. Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута током целокупног изборног периода.
	3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.
Изборни услови	Остварена по једна активност из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3) у периоду од последњег избора.
	1. Стручно-професионални допринос.
	2. Допринос академској и широј заједници.
	3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Минимални критеријуми за избор у звање ванредног професора	
Општи услов	Испуњени услови за избор у доцента.
Обавезни услови	1. Да је у звању доцента и да је изводио наставу на акредитованом студијском програму у протеклом изборном периоду.
	2. Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута током целокупног изборног периода.
	3. Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 из научне области за коју се бира од избора у претходно звање.
	4. Оригинално стручно остварење (пројекат, студија, оригинални метод) или руководиоца односно члан истраживачког тима научноистраживачког пројекта.
	5. Одобрен уџбеник за предмет из студијског програма Академије или научна монографија из научне области из које се бира у периоду од избора у претходно звање.
Изборни услови	Остварене четири активности најмање из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3) у периоду од последњег избора.
	1. Стручно-професионални допринос.

	2.	Допринос академској и широј заједници.
	3.	Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора		
Обавезни услови	1.	Искуство у педагошком раду са студентима.
	2.	Да у студентским анкетама није оцењен оценом нижом од 3,00 више од два пута током целокупног изборног периода.
	3.	Објављен један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.
Изборни услови	Остварене четири активности најмање из два изборна услова (Табела 1, 2 и 3) у периоду од последњег избора.	
	1.	Стручно-професионални допринос.
	2.	Допринос академској и широј заједници.
	3.	Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

САДРЖАЈ ИЗБОРНИХ УСЛОВА

Стручно-професионални допринос

Табела 1

1.	Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично, у складу са научном и професионалном експертизом Академије.
2.	Чланство у уредничком одбору часописа или уређивање зборника или монографија
3.	Рецензирање радова за часописе, рецензирање пријава или завршених научноистраживачких пројеката.
4.	Руковођење или учешће у стручним пројектима
5.	Учешће у научноистраживачком пројекту (вреднује се само за избор у звање доцента)
6.	Учешће у комисијама за одбрану завршних радова на основним академским студијама (вреднује се за избор у звања доцента и ванредног професора)
7.	Награде и признања за наставни, научни односно стручни рад
8.	Учешће у комисијама за избор у звање наставника
9.	Учешће у комисијама за признавање стране исправе
10.	Ментор у изради завршних радова студената на основним студијама (осим за избор ванредног професора у пољу техничко-технолошких наука)

Допринос академској и широј заједници

Табела 2

Р.бр	Активност
1.	Чланство у националној професионалној (струковној) организацији
2.	Чланство у међународној професионалној (струковној) организацији
3.	Чланство у националној или међународној научној организацији
4.	Чланство у националној или међународној културној институцији или институцији од јавног значаја

Сарадња са другим високошколским односно научноистраживачким институцијама у земљи и иностранству

Табела 3

Бр.	Активност
1.	Учешће у заједничком студијском програму (израда студијског програма, извођење наставе)
2.	Извођење наставе на студијском програму на енглеском језику
3.	Учешће у научноистраживачком пројекту које финансира министарство Републике Србије надлежно за науку (осим за избор у звање ванредног професора ако је учешћем у овој активности испуњен обавезан услов)
4.	Реализација наставе на међународном студијском програму
5.	Рецензирање пројеката (по захтевима других институција)
6.	Учешће на научним и стручним скуповима у земљи
7.	Учешће на научним и стручним скуповима у иностранству
8.	Предавање по позиву на другој акредитованој високошколској установи у земљи или иностранству
9.	Учешће у међународним пројектима у области високог образовања
10.	Учешће у међународним научноистраживачким пројектима
11.	Члан комисије је за избор наставника и сарадника на другим
12.	Члан комисије за одбрану докторске дисертације или других завршних радова на другом универзитету
14.	Извођење наставе у статусу гостујућег професора на Академијама или факултетима у земљи и иностранству
15.	Члан органа или тела друге високошколске односно научноистраживачке институције у земљи или иностранству
16.	Аутор/коаутор одобреног уџбеника из уже научне области за коју се бира за потребе студијског програма у другој високошколској установи
17.	Учешће у организационим и програмским одборима међународних и домаћих научних и стручних скупова
18.	Учешће у реализацији наставних активности у сарадњи са високошколским установама у иностранству (међународне вежбе, конференције, семинари, обука и друге активности које доприносе угледу)
19.	Заједнички радови из категорија М33, М34, М63 или М64 са ауторима из других високошколских установа и/или научноистраживачких организација)

Академија за туризам, хотелијерство и велнес

Датум _____

ИЗВЕШТАЈ**Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника**

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ И КОМИСИЈИ	
1.	Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке
2.	Датум и место објављеног конкурса
3.	Број наставника који се бира, звање и назив уже научне области за коју је конкурс расписан _____
4.	Чланови Комисије (име и презиме, звање, ужа научна област за коју је изабран, датум избора у звање, институција у којој је запослен)
5.	Пријављени кандидати

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА	
1.	Име (име једног родитеља) и презиме
2.	Звање, датум донете одлуке о избору у звање
3.	Датум и место рођења, адреса
4.	Установа где је кандидат тренутно запослен и професионални статус
5.	Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив
6.	Година уписа и завршетка магистарских (мастер) студија, универзитет, факултет, научна област, стечени академски назив
7.	Наслов магистарске тезе (мастер рада)
8.	Наслов докторске дисертације, година одбране, универзитет, факултет и стечено звање
9.	Знање светских језика (за сваки језик посебно) - Стандард, или наводи кандидата (чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро задовољавајуће
10.	Научна област и ужа област
11.	Место и трајање студијских боравака (усавршавања) у иностранству
12.	Кретање у професији
13.	Претходна звања (навести сва звања и годину избора)
14.	Чланство у стручним и научним асоцијацијама

III НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ ДОПРИНОС	
1	Списак публикованих радова (Публиковане радове уносити редоследом који је у складу са важећим критеријумима за изборе узвања наставника (за сваку библиографску јединицу унети све податке и ознаку коефицијента научне компетентности) а) у току последњег избора _____ б) у ранијем периоду уколико то предвиђају критеријуми _____

2	Уређивање часописа и публикација а) у току последњег изборног периода б) у ранијем периоду
3	Учешће у НИ пројектима (одобрени и завршени) _____ (назив НИ пројекта са ознаком, период реализације, да ли је кандидат руководилац или сарадник)
4	Признања, награде и одликовања за професионални рад: а) у току последњег изборног периода б) Педагошко искуство _____ в) Приступно предавање (датум, место, тема, оцена комисије) _____
5	Наставни рад (после избора у звање наставника) а) Назив студијског програма, предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (на основним, мастер и докторским студијама);
	3. Увођење нових области, наставних предмета (модула, курсева)

IV ПЕДАГОШКА СПОСОБНОСТ И ДОПРИНОС У НАСТАВИ

1.	Наставни рад (пре избора у звање наставника) а) Назив студијског програма, наставног предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова: _____ б) Педагошко искуство Приступно предавање (датум, место, тема, оцена комисије)
2.	Наставни рад (после избора у звање наставника) а) Назив студијског програма, предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (на основним, мастер и докторским студијама);
3.	Увођење нових области, наставних предмета (модула, курсева)
4.	Увођење нових метода у реализацији наставе
5.	Учбеници (монографије) - (наслов, аутори, година издавања, издавач)
6.	Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација
7.	Извођење наставе на универзитетима ван земље
8.	Мишљење студената о педагошком раду наставника
9.	Остало

V РУКОВОЂЕЊЕ - МЕНТОРСТВО У ИЗРАДИ ЗАВРШНИХ РАДОВА

1.	Руковођење - менторство у изради дипломских и мастер радова (име и презиме кандидата, ужа научна област, наслов рада, високошколска установа, година и место одбране)
2.	Руковођење - менторство докторских дисертација (име и презиме докторанта, ужа научна област, наслов дисертације, високошколска установа, година и место одбране)
3.	Учешће у комисијама за одбрану дипломских и мастер радова и докторских дисертација (мастер рад и докторска дисертација, име и презиме кандидата, ужа научна област, наслов рада, високошколска установа, година и место одбране)

VI ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ	
1.	Учешће у раду органа и тела Академије
2.	Учешће у комисијама за избор у звање наставника, наставника страног језика, асистента, сарадника у настави, (име и презиме кандидата, звање у које је биран, високошколска установа у којој је вршен избор и година избора)
3.	Руковођење на факултетима и на Универзитету
4.	Допринос активностима на афирмацији Академије
5.	Вођење професионалних (струковних) организација
6.	Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација
7.	Учешће у раду одбора, стручних тела, професионалних организација
8.	Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката
9.	Остало

ОЦЕНА РЕЗУЛТАТА ПЕДАГОШКОГ РАДА

ОЦЕНА РЕЗУЛТАТА НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА

На укупно 1/2 странице куцаног текста написати мишљење за сваког пријављеног кандидата посебно, уз експлицитно навођење да ли сваки кандидат испуњава услове за избор у звање или их не испуњава. Оцена испуњености услова за избор у звање врши се према важећим критеријумима за изборе у звања наставника на

VIII ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Уколико се на конкурс јавило више кандидата, комисија образлаже разлоге због којих даје предност предложеном кандидату.
Члан комисије који се не слаже са мишљењем већине чланова комисије и не жели да потпише извештај, дужан је да у образац извештаја унесе образложење.

НАПОМЕНА: Образац се попуњава навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста.